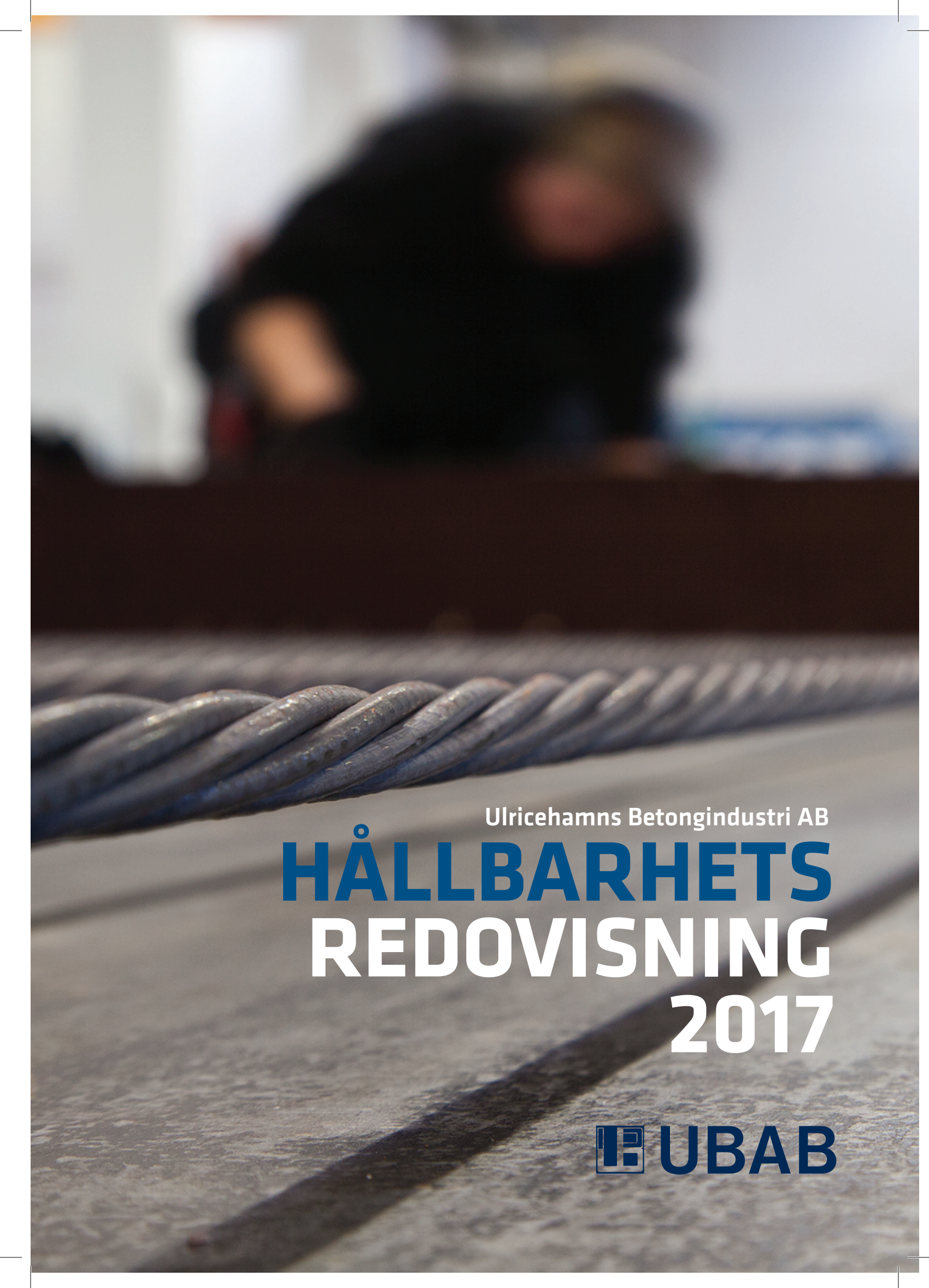




Ulricehamns Betongindustri AB

HÅLLBARHETS REDOVISNING 2017

 **UBAB**

INNEHÅLL

Vi tänker långsiktigt _____	3
<i>Några inledande ord från vår VD</i>	
Om Ulricehamns Betongindustri _____	4
Om rapporten _____	6
Hållbart företag _____	8
<i>Vår verksamhet vilar på starka värderingar</i>	
Hållbart byggsystem _____	10
<i>Ett systematiserat arbetssätt som hela tiden strävar efter optimeringar</i>	
Hållbar arbetsplats _____	14
<i>Vi värdesätter ett lagarbete byggt på yrkes stolthet, ärlighet och säkerhet</i>	
GRI-index _____	17





Vi tänker långsiktigt

Som familjeägt företag har vi förmånen att kunna tänka långsiktigt. Vi ser att betongen ger upphov till robusta, långlivade och energieffektiva byggnader, vilket är önskvärt för såväl entreprenören som för den som ska bo eller arbeta i byggnaden. Prefabricerade betongelement bidrar även till säkrare byggarbetsplatser och kortare byggtider, något som är av stor vikt för våra kunder.

Samtidigt kan vi inte blunda för de utmaningar betongbranschen står inför. Koldioxidutsläppen från tillverkningen av cement är fortfarande betydande och branschen utmanas av alternativa byggmaterial, såsom trä. Cementtillverkarna och hela branschen arbetar med dessa utmaningar. Nya tillverkningsmetoder utvecklas samtidigt som man tar fram nya cementsorter med mindre andel klinker i. Detta reducerar koldioxidutsläppen markant.

Vi för en kontinuerlig dialog med våra cementleverantörer för att säkerställa att de gör vad de kan för att minska koldioxidutsläppen från tillverkningen. Därtill behöver vi bli ännu bättre på att hushålla med cementen, att använda den på ett sparsamt och smart sätt.

Under 2017 har vi tagit ytterligare steg på vägen för att nå vår vision om att utveckla en hållbar framtid med betong som fundament. Vi har bland annat uppdaterat vårt ledningssystem och därmed skiftat fokus från tillverkningsprocessen och transporter, till betongens hela livscykel.

På de kommande sidorna kan du läsa mer om vårt arbete under året. Vi hoppas även att du hör av dig till oss om du har några frågor kring hur vi arbetar.

Fredrik Gustafson

VD, Ulricehamns Betongindustri AB

OM

ULRICEHAMNS BETONGINDUSTRI

Ulricehamns Betongindustri är ett familjeägt företag. Det består av dotterbolagen UBAB Ulricehamns Betong AB och Ulricehamns Betongindustri Utveckling. Ägandet är fördelat inom familjen Gustafson och flera familjemedlemmar har framträdande roller i företaget. Den övergripande styrningen sker via en styrelse med både externa professionella ledamöter och representanter från ägarfamiljen.

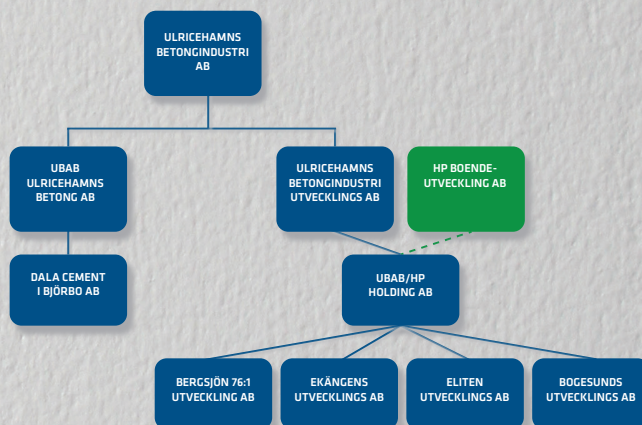
UBAB ULRICEHAMNS BETONG AB

UBAB grundades 1946 och är idag en av Sveriges ledande leverantörer av prefabricerade betongelement. Företaget har 295 medarbetare¹ och är beläget i Timmele utanför Ulricehamn. Från produktionsanläggningen i Timmele levereras betongelement till en region som sträcker sig över Stockholm, Göteborg, Oslo och Öresundsregionen. UBABs kunder finns inom bygg- och fastighetsbranschen och består av såväl större riktäckande som mindre lokala och regionala företag.

Sedan 2012 är Dala Cement i Björbo AB ett helägt dotterbolag till UBAB. Dala Cement har 65 medarbetare¹ och är beläget i Björbo i Gagnefs kommun. Tillsammans erbjuder UBAB och Dala Cement ett brett produkt-sortiment bestående av alltifrån byggsystem för flerbostadshus, affärsbyggnader och småhus till komponenter såsom väggar, trappor och balkonger. Under 2017 tillverkades sammanlagt 128 180 ton betongelement vid produktionsanläggningarna i Ulricehamn och Björbo.

ULRICEHAMNS BETONGINDUSTRI UTVECKLING

Ulricehamns Betongindustri Utveckling är tillsammans med HP Boendeutveckling delägare i bolag som är verksamma inom fastighetsförvaltning samt projektutveckling av främst bostadsrätter. Företaget har inga anställda. Under 2017 färdigställdes totalt 179 lägenheter vid olika orter i södra Sverige.



**UBAB är
certifierat enligt
ISO 9001,
ISO 14001 och
OHSAS 18001**

¹I hållbarhetsredovisningen redovisas totala antalet medarbetare inom respektive bolag vid årets slut, inklusive inhyrd personal. I årsredovisningen redovisas medelantalet anställda omräknat till heltidstjänster.



MEDARBETARE OCH ANNAN PERSONAL

	UBAB	DALA CEMENT
Antal tillsvidareanställda	222	61
- män	208	57
- kvinnor	14	4
Antal visstidsanställda	2	4
- män	2	4
- kvinnor	0	0
Antal heltidsanställda	221	65
- män	209	61
- kvinnor	12	4
Antal deltidsanställda	3	0
- män	1	0
- kvinnor	2	0
Antal inhyrda personer	71	0
- män	68	0
- kvinnor	3	0
Antal tjänstemän	34	13
- män	30	9
- kvinnor	4	4
Antal kollektivanställda	261	52
- män	254	52
- kvinnor	7	0



RAPPORTEN

Den här rapporten har upprättats i enlighet med GRI Standards: Core option. I rapporten redovisas de hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för Ulricehamns Betongindustri utifrån de förväntningar som finns från företagets intressenter och utifrån den ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan som företaget har.

Ulricehamns Betongindustris viktigaste intressenter är ägare, kunder, medarbetare, styrelsen, de kommuner där verksamheten bedrivs och andra myndigheter. Den lokala förankringen är stark och både UBAB och Dala Cement ses som viktiga lokala arbetsgivare. Affärsetik, såväl som kunders och medarbetares säkerhet är högt prioriterat inom koncernen. Den största miljöpåverkan kommer från tillverkningen av cement, som är ett viktigt delmaterial i betong. Även förbrukning av ballast, uppvärmning av processvatten, transporter och bilresor har en betydande påverkan på miljön.

Då verksamheten i Ulricehamns Betongindustri Utveckling endast består av delägarskapet i ett projektutvecklingsbolag som låter uppföra bostäder med hjälp av utomstående entreprenörer, kommer rapporten i huvudsak att omfatta UBAB och dess dotterbolag Dala Cement.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR FÖR ULRICEHAMNS BETONGINDUSTRI

Hållbart företag

- Kundnöjdhet
- Starka värderingar
- Långsiktighet
- Lönsamhet
- Utveckling och tillväxt
- Affärsetik

Hållbart byggsystem

- Kvalitet
- Hälsa och säkerhet
- Minskad klimatpåverkan
- Resurseffektivitet
- Leverantörsbedömning

Hållbar arbetsplats

- Hälsa och säkerhet
- Ledarskap
- Utbildning och personlig utveckling
- Mångfald och icke-diskriminering



PRIORITERADE FRÅGOR FÖR ULRICEHAMNS BETONGINDUSTRIS INTRESSETER

	Prioriterat	Kommunikationskanaler
Ägare	- lagefterlevnad - långsiktighet - vinst - värderingar - utveckling - förtroende	- årsredovisning - hållbarhetsredovisning - bolagsstämma - månadsrapporter - bokslut, resultatrapporter - styrelsemöten
Kunder	- kvalitet - kunskap och erfarenhet - engagemang - ekonomi - förtroende - hälsa och säkerhet - minskad klimatpåverkan - resurseffektivitet - kemikalier/ skadliga ämnen - mångfald och icke-diskriminering - affärsetik	- avtal - interna möten - egenkontroller - besiktningar - erfarenhetsmöten (ERFA) - projekteringsmöten - byggmöten
Medarbetare	- kollektivavtal - bra och säker arbetsmiljö - information och delaktighet - lön - bra ledarskap - personlig utveckling - trivsel - utbildning - värderingar	- muntlig dialog som sker dagligen i produktionsanläggningarna - skriftlig information - policyer - utvecklingssamtal - introduktionsprogram
Styrelse	- lagefterlevnad - långsiktighet - vinst - utveckling - information - förtroende	- årsredovisning - hållbarhetsredovisning - bolagsstämma - månadsrapporter - bokslut, resultatrapporter - styrelsemöten - arbetsordning för styrelsen
Kommun	- följa lagkrav - kommunala krav - möjligheter till arbetstillfällen - utveckling och tillväxt	- möten
Myndigheter	- följa lagkrav	- möten

HÅLLBART FÖRETAG

VÅR VERKSAMHET VILAR PÅ STARKA VÄRDERINGAR.

Ägarstrukturen, med en ägarfamilj, skapar förutsättningar för ett hållbart företag där långsiktigheten står i fokus. Starka värderingar och långsiktighet lägger i sin tur grunden för tillväxt och lönsamhet, såväl som för verksamhetens fortsatta utveckling. Det bidrar även till ökad trygghet för kunder och medarbetare.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

- Kundnöjdhet
- Starka värderingar
- Långsiktighet
- Lönsamhet
- Utveckling och tillväxt
- Affärsetik

DET BÖRJAR MED KUNDEN

Verksamheten tar sin utgångspunkt i kundernas önskemål, förväntningar och krav. De ska känna sig trygga när de anlitar oss vilket ställer krav på att vi alltid ger dem ett trevligt bemötande och uppträder ärligt och förtroendefullt med god affärsetik.

Våra värderingar, principer och prioriteringar syftar till att kunderna ska få den kvalitet de förväntar sig. Det handlar inte enbart om produktkvalitet utan även om hur affärer, relationer och leveranser sköts. Vi ska alltid hålla ingångna löften, följa lagar och förordningar, välja bästa möjliga teknik och uppvisa god kompetens och yrkesskicklighet. Vi ska även aktivt verka för att skapa och bibehålla långsiktiga relationer med kunder och leverantörer.



**0 lag-
överträdelser
under 2017**

(ekonomi, miljö, arbetsmiljö,
människliga rättigheter och
korruption)

DIALOG MED KUNDER OCH LEVERANTÖRER

Tillsammans med våra kunder och leverantörer ifrågasätter, analyserar och utvecklar vi kontinuerligt vårt sätt att arbeta. Genom dialogen med kunden klarlägger vi dennes förväntningar, vilka ligger till grund för de krav vi ställer på vårt sätt att arbeta.

I de kundundersökningar vi gjort under 2017 får verksamheten överlag högt betyg, en god bit över 4 på en skala där 5 är högsta möjliga betyg. Det som kunderna framför allt ser som positivt i relationen med UBAB är den goda dialogen och samarbetet, punktligheten, flexibiliteten med leveranser, helhetsåttagandet och hanteringen av ändringar. Resultatet från kundundersökningen kommer att tas tillvara i UBABs fortsatta utvecklingsarbete.



Vision

"Vi skall utveckla en hållbar framtid med betong som fundament."

AFFÄRSIDÉ

"Vi skall – med kunskap och arkitektonisk ambition – effektivisera och förbättra kundernas byggprocesser genom utveckling, tillverkning och marknadsföring av betongelement och prefabricerade byggsystem."

STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR MED KUNDEN I FOKUS

VÄRDERINGAR

Grunden i företagets kultur.

- Värdeskapande
- Respektfulla
- Långsiktiga

PRINCIPER

Reglerna för det dagliga arbetet.

- Standardiserat arbetssätt
- Visuell styrning
- Delta och förstå
- Ständigt lärande
- Kunden i fokus
- Rätt från mig

PRIORITERINGAR

Prioriteringarna som styr verksamheten.

- Säkerhet
- Kvalitet
- Leverans

HÅLLBART BYGGSYSTEM

Det vi kallar ett hållbart byggsystem är ett systematiserat arbetssätt som hela tiden strävar efter optimeringar i ekonomi, byggteknik, estetik och funktion. Med hållbart menar vi dels betongens egenskaper som ger robusta, långlivade byggnader, dels att vi bygger energieffektiva byggnader och till sist att vi vill skapa långsiktiga och hållbara relationer.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

- Kvalitet
- Hälsa och säkerhet
- Minskad klimatpåverkan
- Resurseffektivitet
- Leverantörsbedömning

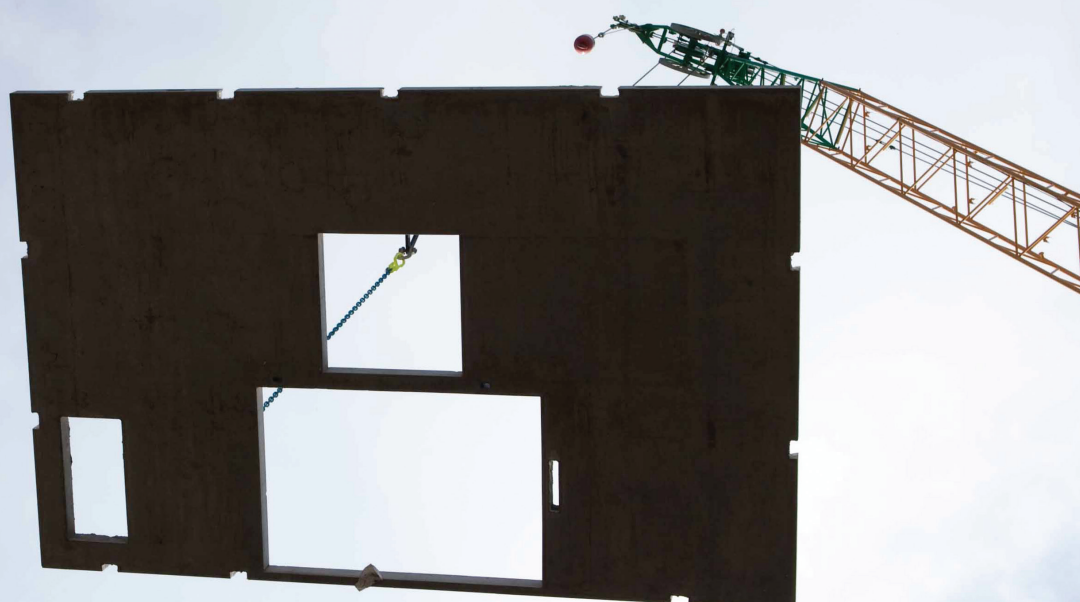
NYCKELTAL

	Utfall 2017
Cement/ton producerad betong	0,17 ton
Koldioxidutsläpp ¹ /ton producerad betong	121 kg
Andel förnybara bränslen vid uppvärmning	0%
Andel förnybara bränslen vid transporter ²	54%
Andel bergskross i ballasten ³	49%

¹Koldioxid från uppvärmning, elförbrukning, transporter av färdiga element, transporter inom fabriksområdena, bilresor och cementförbrukning.

²Transporter av färdiga element, transporter inom fabriksområdena och bilresor. Inkluderar endast UBABs transporter.

³Ballasten innehåller naturgrus och bergskross.



SÄKRA PRODUKTER

Betong har flera positiva egenskaper. Det är ett oorganiskt material som inte kan mögla eller ruttna och som därmed ger möjlighet till byggnader utan fuktproblem. Betong är även brandsäkert och ljudisolerande vilket bidrar till säkra byggnader med god ljudklassning.

Som tillverkare av betongelement omfattas vi av lagar och andra strikta krav på hälsa, säkerhet och miljö. Samtliga produkter utvärderas utifrån kundernas hälsa och säkerhet, med fokus på såväl de kunder som vi tecknar avtal med som slutkunderna, det vill säga de som kommer att bo eller arbeta i byggnaderna. För att säkerställa att produkterna tillverkas enligt ritningsunderlagen följs alltid en kontrollplan och eventuella brister åtgärdas innan betongelementen levereras till kund. UBABs produkter bedöms utifrån Byggvarubedömningens miljö- och hälsoaspekter. Företaget är även certifierat av Nordcert.

SÄKRA BYGGARBETSPLATSER

Prefabricerade betongelement bidrar till säkrare byggarbetsplatser. Många av arbetsplatsens risker elimineras när tillverkningen av betongelement sker i fabrik. På plats monteras dessa snabbt vilket bidrar till en arbetsmiljö som är skyddad mot väder och årstid. Med mindre personal och byggmaterial att hantera blir det ordning och reda på arbetsplatsen. Även de ekonomiska riskerna minskar och ger ett säkrare och mer lönsamt projekt med korta byggtider.

KLIMATPÅVERKAN FRÅN CEMENT

De största koldioxidutsläppen under betongens livscykel uppkommer i samband med tillverkningen av cement, ett viktigt delmaterial i betong. Koldioxidutsläpp uppkommer även i samband med transporter, från uppvärmning och elförbrukning i samband med tillverkningsprocessen, och från andra delmaterial såsom stål.

UBAB och Dala Cement arbetar för att minska förbrukningen av cement genom att bland annat ta tillvara överbliven betong. Av denna görs mindre produkter såsom betongblock och betonggrisar. Vidare planerar vi att återvinna processvatten och ballast i produktionsprocessen. Samtidigt arbetar cementbranschen aktivt för att minska klimatpåverkan från tillverkningen av cementen, med målsättningen att på sikt uppnå en klimatneutral cementtillverkning.

BETONGELEMENT LAGRAR KOLDIOXID

När väl betongelementen är på plats i en byggnad tar betongen upp koldioxid från luften genom en kemisk process som kallas karbonatisering. Det innebär att betongen, under hela byggnadens livslängd, tar upp och lagrar koldioxid. Enligt en rapport från branschorganisationen Svensk Betong motsvarar upptaget ca 15 till 20 procent av utsläppen från produktionen. En byggnad med betongelement lagrar även värme och kyla vilket leder till minskad energianvändning. Betong kan i slutskedet av livscykeln återvinnas som fyllnadsmaterial, vilket ytterligare minskar den totala klimatpåverkan utifrån ett livscykelperspektiv.

MINSKAD MILJÖPÅVERKAN FRÅN EL OCH UPPVÄRMNING

Under 2017 har UBAB installerat bergvärme som ett alternativ till eluppvärmning av kontorslokalerna och i produktionen har gamla lysrörsarmaturer bytts ut mot nya energisnåla LED-lampor. Dala Cement har under 2017 minskat oljeförbrukningen med 40 procent, detta trots att mängden tillverkad betong har ökat. Den minskade förbrukningen beror bland annat på att ridåfläktar har installerats vid portarna och att värmen från kompressorer och värmeväxlare numera återvinns som en del i ventilationssystemet.

ANSÖKAN TILL KLIMATKLIVET

UBABs produktionslokaler har kombinerats med lagerutrymmen där lagring av färdiga betongelement, som avger värme när de härdas, värmer huvuddelen av produktionslokalerna. Utifrån en energikartläggning som blev klar under 2017 har UBAB och Dala Cement gemensamt sökt pengar hos Länsstyrelsen för att via Klimatklivet ersätta de

fossila bränslen som används för att värma upp produktionslokaler och processvatten. De fossila bränslena ska ersättas med flispannor vilket kommer att minska koldioxidutsläppen från uppvärmningen.

FÖRNYBARA BRÄNSLEN VID TRANSPORTER

I samband med transporterna av de färdiga betongelementen från UBAB ut till kund, används i första hand det förnybara drivmedlet HVO. Andelen HVO vid transporter under 2017 var 80 procent.

ÖKAT FOKUS PÅ BETONGENS LIVSCYKEL

Under 2017 påbörjade UBAB en uppdatering av sitt ledningssystem. Genom uppdateringen har fokus skiftat från att i första hand ligga på miljöpåverkan från tillverkningsprocessen och transporter, till att se till betongens hela livscykel. UBAB kommer att börja arbeta enligt det uppdaterade ledningssystemet under 2018.

RESURSANVÄNDNING

	UBAB	DALA CEMENT
Material som används i produktionen		
- cement, ton	16 014	5 195
- ballast ¹ , ton	74 136	21 245
- stål/metall, ton	1 806	1 096
- trä, m ²	31 519	2 801
- trä, m ³	0	247
- cellplast/PIR/stenull, m ³	6 941	2 142
Energi		
- fossila bränslen, MWh	1 280	678
- el (förnybar), MWh	2 411	583
Vatten		
- vattenförbrukning, m ³	11 027	2 783

¹Ballasten innehåller naturgrus och bergskross.

KOLDIOXIDUTSLÄPP

	UBAB	DALA CEMENT
Uppvärmning		
- olja ¹ , ton	174	81
Elförbrukning		
- el (förnybar) ² , ton	0	0
Transporter		
- transporter av färdiga element ³ , ton	114	Ingen information finns tillgänglig
- transporter inom fabriksområdena och bilresor ⁴ , ton	119	70
Cement		
- cementförbrukning ⁵ , ton	11 327	3 642

¹ Beräknas med hjälp av emissionsfaktorer från Naturvårdsverket

² Beräknas med hjälp av emissionsfaktorer från leverantörer

³ Beräknas av leverantörer

⁴ Beräknas med hjälp av emissionsfaktorer från Naturvårdsverket

⁵ Beräknas med hjälp av emissionsfaktorer från leverantörer

AVFALL

	UBAB	DALA CEMENT
Total mängd avfall, ton	576,4	228,3
- varav icke-farligt avfall	574,7	228
- varav farligt avfall	1,7	0,3
Metod för hantering av icke-farligt avfall		
- återvinning	5,6	116
- förbränning	400,2	110
- deponi	124,4	2
- annan	44,5	0
Metod för hantering av farligt avfall		
- återvinning	0	0
- förbränning	0	0
- deponi	0	0
- annan ¹	1,7	0,3

¹ Det farliga avfallet tas om hand av etablerade avfallsleverantörer. Hanteringen sker i enlighet med svensk lagstiftning.

HÅLLBAR ARBETSPLATS

Vi värdesätter ett lagarbete byggt på yrkesstolthet, ärlighet och säkerhet. Vår målsättning är att arbeta smartare, inte hårdare. Det gör vi genom rutiner, genom att vi alla arbetar på samma sätt och genom att ta tillvara allas kunskap och kreativitet.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

- Hälsa och säkerhet
- Ledarskap
- Utbildning och personlig utveckling
- Mångfald och icke-diskriminering

NYCKELTAL

	Utfall 2017
Personalomsättning	10,9
Antal olyckor ¹ i verksamheten per tusen arbetade timmar	0,33
Sjukfrånvaro	7,6%
Andel kvinnor	4%

¹En olycka definieras som en händelse som lett till skada eller ohälsa. Samtliga olyckor, såväl med som utan sjukfrånvaro, inkluderas. Olycksrapporteringen omfattar även inhyrd personal

EN TRYGG OCH SÄKER ARBETSMILJÖ

Vår viktigaste uppgift som arbetsgivare är att främja en god hälsa hos våra medarbetare och skapa en trygg och säker arbetsmiljö för alla. Människor är ovärderliga, därför sätter vi alltid säkerheten främst. Genom regelbundna utvärderingar av arbetsmiljön och skyddsronder säkerställer vi att vi lever upp till de förväntningar och krav som ställs på oss. Arbetsmiljöansvaret är tydligt definierat i organisationen och nödvändiga delegeringar är upprättade och dokumenterade.

UBAB har under 2017 bytt företagshälsovård till en aktör med större resurser som därmed bättre kan tillgodose de behov som finns.

STÄNDIGT LÄRANDE

En stor del av vår framgång ligger i att vi vågar tänka innovativt och flexibelt. På så sätt utvecklas vi både som individer och som företag. När vi utmanar vårt sätt att arbeta använder vi oss av Leanfilosofin.

För att vi ska kunna fortsätta utvecklas över tid behöver vi ge våra medarbetare möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling. Vi måste med andra ord se till att vi fortsätter att vara ett kunskapsföretag där duktiga yrkesmän och yrkeskvinnor ges möjlighet att utvecklas. Under 2017 har våra medarbetare i genomsnitt haft 6,2 utbildningstimmar. 74 procent av våra medarbetare har under året haft medarbetarsamtal.



EN ARBETSPLATS FÖR ALLA

Hos UBAB finns fler än 20 nationaliteter representerade. Mångfalden bland medarbetarna ses som en stor tillgång och sedan några år tillbaka erbjuds SFI under arbetstid. En inkluderande arbetsplats är en förutsättning för att vi ska lyckas. Respekten för varandra är en av våra grundläggande värderingar och våra medarbetare ska inte behöva utstå diskriminering eller mobbing på sin arbetsplats.

NYA MEDARBETARE OCH MEDARBETARE SOM HAR SLUTAT

	UBAB	DALA CEMENT
Antal nya medarbetare	31	10
- män	28	10
- kvinnor	3	0
- under 30 år	13	4
- 30-50 år	14	4
- över 50 år	4	2
Antal medarbetare som har slutat	18	12
- män	16	12
- kvinnor	2	0
- under 30 år	12	4
- 30-50 år	5	4
- över 50 år	1	4

**0 fall av
diskriminering
under 2017**

**Alla våra
medarbetare
omfattas av
kollektivavtal**

SJUKFRÅNVARO

	UBAB	DALA CEMENT
Sjukfrånvaro (%)	8,3%	5,5%
- män	8,2%	5,4%
- kvinnor	9,6%	7,1%

ARBETSRELATERADE SKADOR OCH SJUKDOMAR

	UBAB	DALA CEMENT
Antal olyckor¹ i verksamheten	150	20
- män	136	20
- kvinnor	14	0
Antal olyckor i verksamheten per tusen arbetade timmar	0,37	0,18
- män	0,35	0,19
- kvinnor	0,94	0
Sjukfrånvaro på grund av olycka i verksamheten eller arbetsrelaterad sjukdom	1,3%	0,3%
- män	1,4%	0,4%
- kvinnor	0,2%	0%

¹En olycka definieras som en händelse som lett till skada eller ohälsa. Samtliga olyckor, såväl med som utan sjukfrånvaro, inkluderas. Olycksrapporteringen omfattar även inhyrd personal

GENOMSnittligt antal utbildningstimmar per anställd

	UBAB	DALA CEMENT
Genomsnittligt antal utbildningstimmar	6,8	3,3
- män	6,6	3,1
- kvinnor	13,0	6,5
- tjänstemän	16,9	3,1
- kollektivanslutna	5,5	3,4

TOTALT

män	96%
kvinnor	4%
under 30 år	25%
30-50 år	53%
över 50 år	22%

TJÄNSTEMÄN

män	83%
kvinnor	17%
under 30 år	7%
30-50 år	55%
över 50 år	38%

KOLLEKTIVANSLUTNA

män	98%
kvinnor	2%
under 30 år	29%
30-50 år	53%
över 50 år	18%

LEDNINGSGRUPP

	UBAB	DALA CEMENT
- män	5	3
- kvinnor	1	2
- under 30 år	0	0
- 30-50 år	3	1
- över 50 år	3	4

STYRELSE

män	4
kvinnor	1
under 30 år	0
30-50 år	1
över 50 år	4

GRI-INDEX

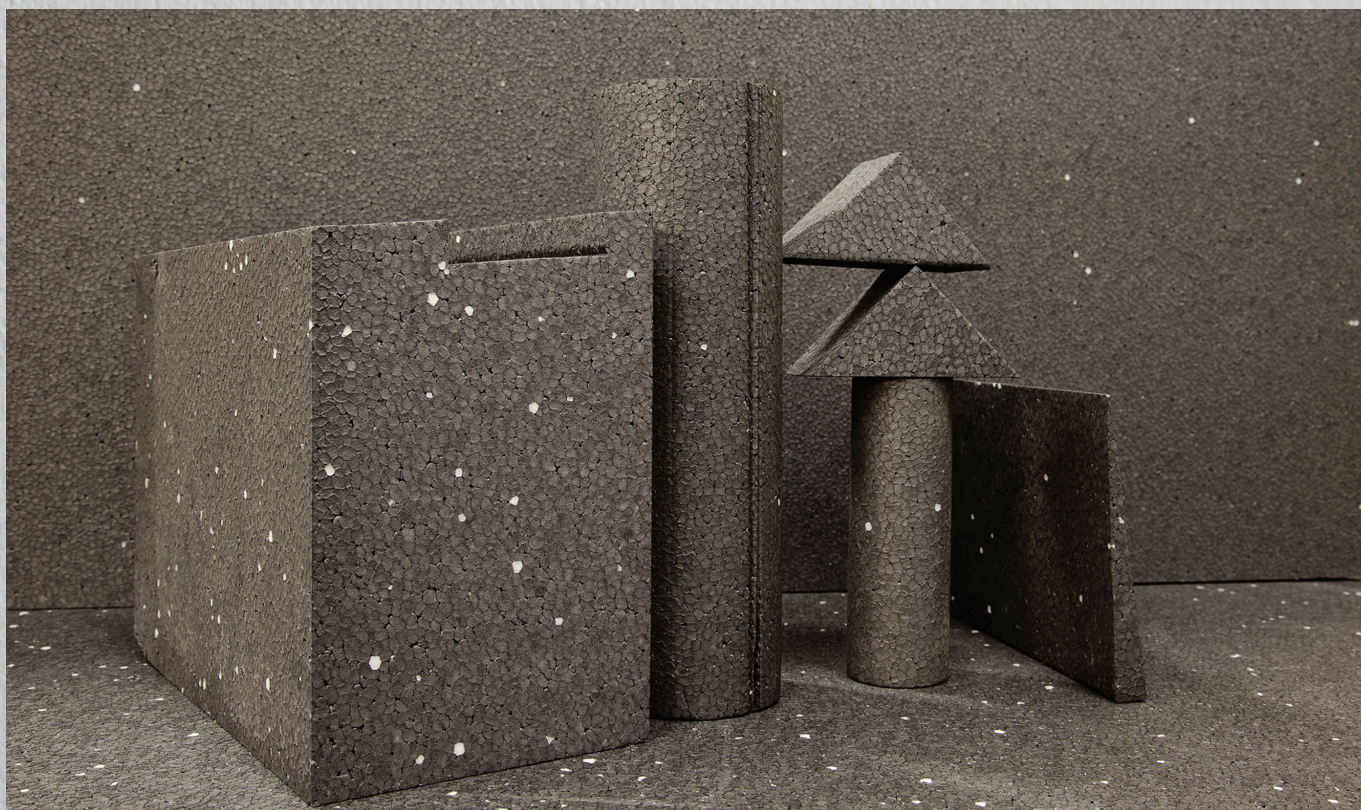
ALLMÄNNA STANDARDS

	SIDA/KOMMENTAR
GRI 101 (2016): Utgångspunkter för redovisningen	
GRI 102 (2016): Allmänna upplysningar	
102-1: Organisationens namn	4
102-2: Verksamhet, varumärken, produkter och tjänster	4
102-3: Lokalisering av huvudkontoret	Ulricehamn
102-4: Lokalisering av verksamheten	4
102-5: Ägarskap och juridisk form	4
102-6: Marknader	4
102-7: Organisationens storlek	4, 8
102-8: Medarbetare och inhyrd personal	5
102-9: Leverantörskedjan	10-13
102-10: Väsentliga förändringar inom organisationen och i leverantörskedjan	Ej tillämplig
102-11: Försiktighetsprincipen	10-13
102-12: Externa initiativ	Inga externa initiativ
102-13: Medlemskap	Inga medlemskap
102-14: Uttalande från VD	3
102-16: Värderingar, principer, standarder och normer	8-9
102-18: Styrning	4, 8-9
102-40: Intressenter	7
102-41: Kollektivavtal	15
102-42: Identifiering och urval av intressenter	6
102-43: Intressentdialog	7
102-44: Nyckelfrågor för intressenterna	7
102-45: Enheter inkluderade i bokslutet	ÅR
102-46: Definition av rapportens innehåll och avgränsningar	6
102-47: Nyckelfrågor	6
102-48: Ändringar avseende tidigare rapporterad information	Ej tillämplig
102-49: Ändringar avseende nyckelfrågor och avgränsningar	Ej tillämplig
102-50: Rapporteringsperiod	1 januari-31 december 2017
102-51: Datum för senast utgivna GRI-rapport	Ej tillämplig
102-52: Rapporteringscykel	1 januari-31 december
102-53: Kontaktinformation för frågor kring rapporten	20
102-54: Uttalande om redovisningsnivå	6
102-55: GRI-index	17-19
102-56: Extern granskning	Ej externt granskad

NYCKELFRÅGOR

	SIDA/KOMMENTAR
Hållbart företag	
Nyckelfrågor: Kundnöjdhet, starka värderingar, långsiktighet, lönsamhet, utveckling och tillväxt, affäretik	
GRI 103 (2016): Styrning	
103-1: Nyckelfrågor och avgränsningar	6
103-2: Styrning	4, 8-9
103-3: Utvärdering	8-9
GRI 205 (2016): Anti-korruption	
205-3 Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	8
GRI 307 (2016): Lagefterlevnad, miljö	
307-1: Bristande lagefterlevnad, miljö	8
GRI 419 (2016): Lagefterlevnad, social eller ekonomisk	
419-1: Bristande lagefterlevnad, social eller ekonomisk	8
Hållbart byggsystem	
Nyckelfrågor: Kvalitet, hälsa och säkerhet, minskad klimatpåverkan, resurseffektivitet, leverantörsbedömning	
GRI 103 (2016): Styrning	
103-1: Nyckelfrågor och avgränsningar	6
103-2: Styrning	4, 10-13
103-3: Utvärdering	10-13
GRI 416 (2016): Kundens hälsa och säkerhet	
416-1: Utvärdering av produkternas påverkan på kundernas hälsa och säkerhet	11
GRI 301 (2016): Material	
301-1: Använt material	12
GRI 302 (2016): Energi	
302-1: Intern energianvändning	12
GRI 305 (2016): Utsläpp till luft	
305-1: Direkta utsläpp till luft (Scope 1)	13
305-2: Indirekta utsläpp till luft, energi (Scope 2)	13
305-3: Övriga indirekta utsläpp till luft (Scope 3)	13
GRI 303 (2016): Vatten	
303-1: Vattenförbrukning	12
GRI 306 (2016): Avloppsvatten och avfall	
306-2: Avfall, mängd och hantering	13
GRI 308 (2016): Leverantörsuppföljning, miljö	
308-2: Negativ miljömässig påverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	10-13
GRI 414 (2016): Leverantörsuppföljning, social	
414-2: Negativ social påverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	10-13

	SIDA/KOMMENTAR
Hållbar arbetsplats	
Nyckelfrågor: Hälsa och säkerhet, ledarskap, utbildning och personlig utveckling, mångfald och icke-diskriminering	
GRI 103 (2016): Styrning	
103-1: Nyckelfrågor och avgränsningar	6
103-2: Styrning	4, 14-16
103-3: Utvärdering	14-16
GRI 401 (2016): Anställning	
401-1: Nya medarbetare och personalomsättning	14-15
GRI 403 (2016): Hälsa och säkerhet	
403-2: Arbetsrelaterade skador och sjukdomar	14-16
GRI 404 (2016): Kompetensutveckling	
404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	16
404-3 Andel medarbetare som har haft medarbetarsamtal	14
GRI 405 (2016): Mångfald och likabehandling	
405-1 Mångfald, totalt och inom ledning och styrelse	14-16
GRI 406 (2016): Icke-diskriminering	
406-1 Bekräftade fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	15





UBAB Ulricehamns Betong AB

Betongvägen, Timmele | 523 92 Ulricehamn

Tel: +46 (0)321-24 00 00

Epost: info@ubab.com | www.ubab.com
