

Ulricehamns Betongindustri AB

HÅLLBARHETS REDOVISNING 2019

INNEHÅLL

Vi är i allra högsta grad med i CO2-jakten _____	3
<i>Några inledande ord från vår VD</i>	

Om Ulricehamns Betongindustri _____	4
-------------------------------------	---

Om rapporten _____	6
--------------------	---

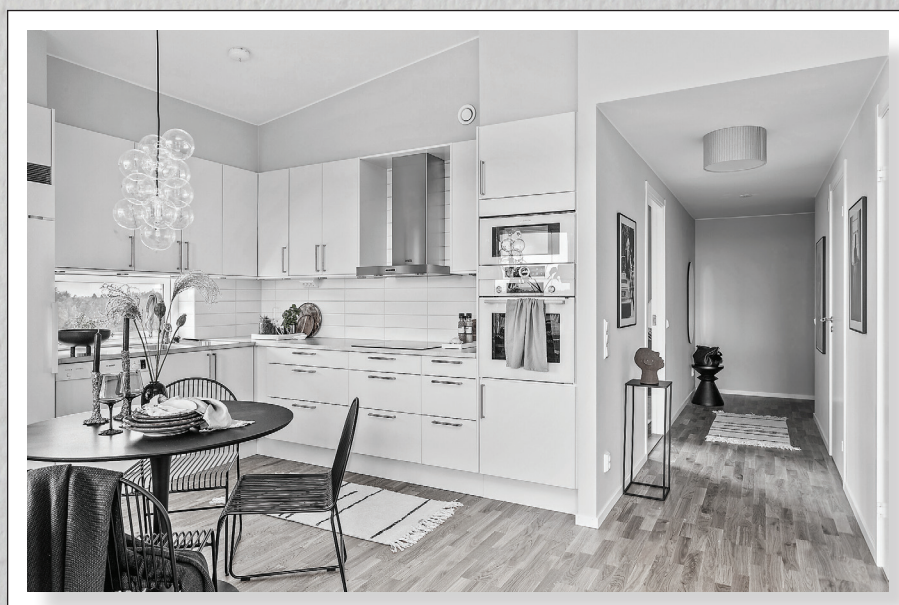
FN:s globala mål _____	8
<i>Vår verksamhet i relation till de globala målen</i>	

Hållbart företag _____	10
<i>Vår verksamhet vilar på starka värderingar</i>	

Hållbart byggsystem _____	12
<i>Ett systematiserat arbetssätt som hela tiden strävar efter optimeringar</i>	

Hållbar arbetsplats _____	16
<i>Vi värdesätter ett lagarbete byggt på yrkes stolthet, ärlighet och säkerhet</i>	

GRI-index _____	20
-----------------	----





Vi är i allra högsta grad med i CO2-jakten

Betong har många fördelar. Det är ett brandsäkert och ljudisolerande material som bidrar till säkra byggnader med god ljudklassning. Det ger även upphov till robusta, långlivade och energieffektiva byggnader utan fuktproblem och med låga underhållskostnader. Prefabricerade betongelement bidrar till säkrare byggarbetsplatser, kortare byggtider och god totalekonomi, något som är av stor vikt för våra kunder.

2045 ska vi ha uppnått en klimatneutral bygg- och anläggningssektor. En reducerad klimatpåverkan från betong, liksom från de andra delarna i värdekedjan, är en förutsättning för att nå dit.

Vi arbetar med en rad konkreta åtgärder för att minska klimatavtrycket med det långsiktiga målet att vara klimatneutrala senast år 2045. Vi har under många år effektiviserat vår energianvändning och successivt fasat ut fossila bränslen. Vi arbetar metodiskt med att optimera andelen cement i betongrecepten och har förbättrat våra processer så att vi idag återanvänder en större andel av restprodukterna från tillverkningen. Under 2019 inledde vi en dialog med två andra aktörer inom byggbranschen kring initiativet CO2-jakten. I ett första gemensamt projekt, ett bostadsrättsprojekt i Ulricehamn, har vi satt målet att minska koldioxidutsläppen med 20 procent i jämförelse med en jämförbar byggnation. Det är ett mål vi är övertygade om att vi kommer att nå.

Betongbranschen som helhet arbetar nu på allvar med klimatfrågan och vi ser mycket positivt på de satsningar som görs inom bland annat ny teknik för att minska klimatpåverkan från cementtillverkningen. Genom att ta tillvara den kunskap och erfarenhet som finns inom branschen, har vi tillsammans möjlighet att uppnå en klimatneutral betongindustri.

Under året påbörjade vi även byggnationen av en ny personalbyggnad i anslutning till fabriken i Ulricehamn, med omklädningsrum, gym, sjukvårdsrum samt personalrestaurang. Byggnaden, som kommer att stå färdig under 2020, kommer att bidra till såväl minskad energianvändning som en förbättrad arbetsmiljö för våra medarbetare. UBAB färdigställde under året en ny panncentral, vilket ger oss möjlighet att framöver återanvända förbrukat formmaterial för att värma fastigheten och för att värma det vatten som behövs vid tillverkningen av betongen. Även Dala Cement har under året investerat i en panncentral för biobränslen. Detta förväntas leda till en betydande minskning av förbrukningen av eldningsolja.

På de kommande sidorna kan du läsa mer om vårt hållbarhetsarbete under 2019. Det omfattar såväl ekonomiska aspekter som hur vi arbetar med frågor inom arbetsmiljö, jämställdhet, affärsetik, mänskliga rättigheter och miljö. Vi ser fram emot att få ta del av din feedback och dina frågor.

Vårt arbete mot en hållbar framtid fortsätter.

Fredrik Gustafson

VD, Ulricehamns Betongindustri AB

OM

ULRICEHAMNS BETONGINDUSTRI

Ulricehamns Betongindustri är ett familjeägt företag. Det består av dotterbolagen UBAB Ulricehamns Betong AB och Ulricehamns Betongindustri Utveckling. Ägandet är fördelat inom familjen Gustafson och flera familjemedlemmar har framträdande roller i företaget. Den övergripande styrningen sker via en styrelse med både externa ledamöter och representanter från ägarfamiljen.

UBAB ULRICEHAMNS BETONG AB

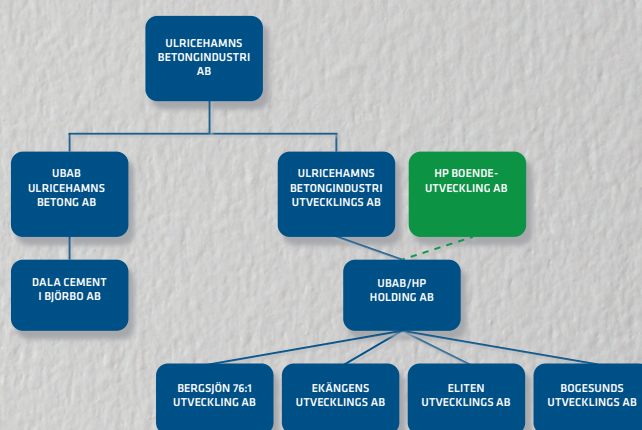
UBAB grundades 1946 och är idag en av Sveriges ledande leverantörer av prefabricerade betongelement. Företaget har 316 medarbetare¹ och är beläget i Timmele utanför Ulricehamn. Från produktionsanläggningen i Timmele levereras betongelement till en region som sträcker sig över Stockholm, Göteborg, Oslo och Öresundsregionen. UBABs kunder finns inom bygg- och fastighetsbranschen och består av såväl större rikstäckande som mindre lokala och regionala företag.

DALA CEMENT

Sedan 2012 är Dala Cement i Björbo AB ett helägt dotterbolag till UBAB. Dala Cement har 78 medarbetare¹ och är beläget i Björbo i Gagnefs kommun. Tillsammans erbjuder UBAB och Dala Cement ett brett produktsortiment bestående av alltifrån byggsystem för flerbostadshus, affärsbyggnader och småhus till ytor och komponenter såsom väggar, trappor och balkonger. Under 2019 tillverkades sammanlagt 126 723 ton betongelement vid produktionsanläggningarna i Ulricehamn och Björbo.

ULRICEHAMNS BETONGINDUSTRI UTVECKLING

Ulricehamns Betongindustri Utveckling är tillsammans med HP Boendeutveckling delägare i bolag som är verksamma inom fastighetsförvaltning samt projektutveckling av främst bostadsrätter. Företaget har inga anställda. Under 2019 färdigställdes totalt 39 lägenheter i Mjölby.



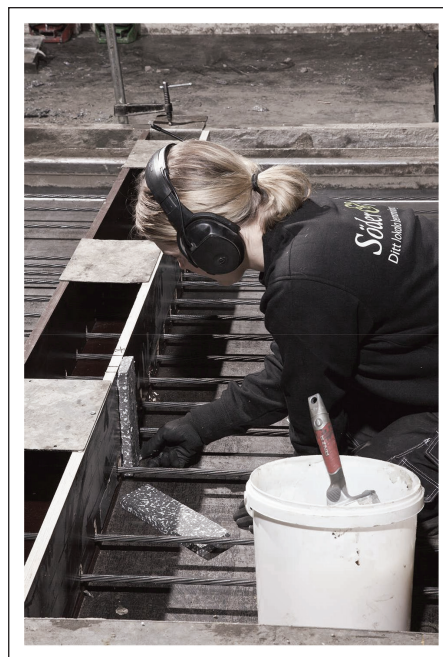
**UBAB är
certifierat enligt
ISO 9001,
ISO 14001 och
OHSAS 18001**

¹I hållbarhetsredovisningen redovisas totala antalet medarbetare inom respektive bolag vid årets slut, inklusive inhyrd personal. I årsredovisningen redovisas medelantallet anställda omräknat till heltidstjänster.

MEDARBETARE OCH ANNAN PERSONAL

	UBAB	DALA CEMENT
Antal tillsvidareanställda	222	67
- män	210	62
- kvinnor	12	5
Antal visstidsanställda	6	7
- män	5	7
- kvinnor	1	0
Antal heltidsanställda	222	74
- män	211	69
- kvinnor	11	5
Antal deltidsanställda	6	0
- män	4	0
- kvinnor	2	0
Antal inhyrda personer	88	4
- män	74	4
- kvinnor	14	0
Antal tjänstemän¹	39	18
- män	35	13
- kvinnor	4	5
Antal kollektivanställda¹	277	60
- män	254	60
- kvinnor	23	0

¹ Inhyrd personal inkluderas.



OM

RAPPORTEN

Den här rapporten har upprättats i enlighet med GRI Standards: Core option. I rapporten redovisas de hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för Ulricehamns Betongindustri utifrån de förväntningar som finns från företagets intressenter och utifrån den ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan som företaget har.

Ulricehamns Betongindustris viktigaste intressenter är ägare, kunder, medarbetare, styrelsen, de kommuner där verksamheten bedrivs och andra myndigheter. Den lokala förankringen är stark och både UBAB och Dala Cement ses som viktiga lokala arbetsgivare. Affärsetik, såväl som kunders och medarbetares säkerhet är högt prioriterat inom koncernen. Den största miljöpåverkan kommer från tillverkningen av cement, som är ett viktigt delmaterial i betong. Även förbrukning av ballast, uppvärmning av processvatten, transporter och bilresor har en betydande påverkan på miljön.

Då verksamheten i Ulricehamns Betongindustri Utveckling endast består av delägarskapet i ett projektutvecklingsbolag som låter uppföra bostäder med hjälp av utomstående entreprenörer, kommer rapporten i huvudsak att omfatta UBAB och dess dotterbolag Dala Cement.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR FÖR ULRICEHAMNS BETONGINDUSTRI

Hållbart företag

- Kundnöjdhet
- Starka värderingar
- Långsiktighet
- Lönsamhet
- Utveckling och tillväxt
- Affärsetik

Hållbart byggsystem

- God totalekonomi
- Kvalitet
- Hälsa och säkerhet
- Minskad klimatpåverkan
- Resurseffektivitet
- Leverantörsbedömning

Hållbar arbetsplats

- Hälsa och säkerhet
- Ledarskap
- Utbildning och personlig utveckling
- Mångfald och icke-diskriminering



PRIORITERADE FRÅGOR FÖR ULRICEHAMNS BETONGINDUSTRIS INTRESSETER

	Prioriterat	Kommunikationskanaler
Ägare	- lagefterlevnad - långsiktighet - vinst - värderingar - utveckling - förtroende	- årsredovisning - hållbarhetsredovisning - bolagsstämma - månadsrapporter - bokslut, resultatrapporter - styrelsemöten
Kunder	- kvalitet - kunskap och erfarenhet - engagemang - ekonomi - förtroende - hälsa och säkerhet - minskad klimatpåverkan - resurseffektivitet - kemikalier/ skadliga ämnen - mångfald och icke-diskriminering - affärsetik	- avtal - interna möten - egenkontroller - besiktningar - erfarenhetsmöten (ERFA) - projekteringsmöten - byggmöten - ritningar
Medarbetare	- kollektivavtal - bra och säker arbetsmiljö - information och delaktighet - lön - bra ledarskap - personlig utveckling - trivsel - utbildning - värderingar	- muntlig dialog som sker dagligen i produktionsanläggningarna - skriftlig information - policys - utvecklingssamtal - introduktionsprogram - arbetsplatsträffar - samrådsmöten
Styrelse	- lagefterlevnad - långsiktighet - vinst - utveckling - information - förtroende	- årsredovisning - hållbarhetsredovisning - bolagsstämma - månadsrapporter - bokslut, resultatrapporter - styrelsemöten - arbetsordning för styrelsen
Kommun	- följa lagkrav - kommunala krav - möjligheter till arbetstillfällen - utveckling och tillväxt	- möten
Myndigheter	- följa lagkrav	- möten

FN:s GLOBALA MÅL



Med utgångspunkt i Ulricehamns Betongindustris väsentliga hållbarhetsfrågor har en analys genomförts i relation till FN:s 17 globala mål och 169 delmål. Sju av de 17 övergripande målen har identifierats som särskilt relevanta att arbeta mot.



MÅL 5 • JÄMSTÄLLDHET

Ulricehamns Betongindustri ska vara en jämställd arbetsplats som är fri från diskriminering. Inom ramen för vår hållbarhetsrapportering följer vi ett antal nyckeltal som berör våra medarbetare. Därigenom kan vi även vidta åtgärder för att öka jämställdheten.

MÅL 6 • RENT VATTEN OCH SANITET

UBAB arbetar aktivt för att minimera påverkan inom området vatten och vidtar för närvarande åtgärder för att kunna återanvända processvatten. Målet är att allt processvatten ska återanvändas och att även spillmaterialet i vattnet ska tas tillvara. UBAB och Dala Cement mäter även vattenförbrukningen.

MÅL 8 • ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

En ekonomisk tillväxt som också är hållbar kräver långsiktighet vilket är en av våra grundläggande värderingar. Vi värdesätter våra medarbetares bidrag till företagets tillväxt. Ulricehamns Betongindustri ska erbjuda en trygg och säker arbetsmiljö med fokus på kompetensutveckling och det ständiga lärandet. Utifrån ett individperspektiv mäter vi inom ramen för vår hållbarhetsrapportering ett flertal nyckeltal som gör att vi kan följa utvecklingen när det kommer till våra medarbetare, deras arbetsmiljö och arbetsvillkor.

MÅL 9 • HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

UBAB och Dala Cement arbetar aktivt med resurseffektivitet för att öka hållbarheten inom verksamheterna. Vi gör det bland annat genom att vara innovativa samt att vi ständigt ifrågasätter och utvecklar våra produktionsprocesser.

MÅL 12 • HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Vi arbetar kontinuerligt för att minimera vår användning av resurser och främja en hållbar produktion. För att kunna säkerhetsställa detta mäter vi bland annat våra koldioxidutsläpp till luft, mängd och hantering av avfall samt hur mycket material vi använder.

MÅL 13 • BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

UBAB och Dala Cement arbetar kontinuerligt för att minska klimatpåverkan. Vi bygger energieffektiva byggnader med låga driftskostnader och ringa underhåll och arbetar med att minska koldioxidutsläppen från betongtillverkningen. Vi för även en dialog med våra cementleverantörer kring hur de arbetar för att minska koldioxidutsläppen från cementtillverkningen samtidigt som vi arbetar metodiskt för att optimera andelen cement i betongrecepten. Internt sker ett arbete för att öka vår kunskap och kapacitet att hantera klimatförändringar. Det gör vi bland annat genom att föra en dialog med våra intressenter och följa aktuell forskning inom området.

MÅL 16 • FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN

Ulricehamns Betongindustri är ett företag som vilar på starka värderingar och god affärsetik, vilket vägleder oss i det dagliga arbetet.

HÅLLBART FÖRETAG



VÅR VERKSAMHET VILAR PÅ STARKA VÄRDERINGAR.

Ägarstrukturen, med en ägarfamilj, skapar förutsättningar för ett hållbart företag där långsiktigheten står i fokus. Starka värderingar och långsiktighet lägger i sin tur grunden för tillväxt och lönsamhet, såväl som för verksamhetens fortsatta utveckling. Det bidrar även till ökad trygghet för kunder och medarbetare.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

- Kundnöjdhet
- Starka värderingar
- Långsiktighet
- Lönsamhet
- Utveckling och tillväxt
- Affärsetik

DET BÖRJAR MED KUNDEN

Verksamheten tar sin utgångspunkt i kundernas önskemål, förväntningar och krav. De ska känna sig trygga när de anlitar oss vilket ställer krav på att vi alltid ger dem ett trevligt bemötande och uppträder ärligt och förtroendefullt med god affärsetik.

Våra värderingar, principer och prioriteringar syftar till att kunderna ska få den kvalitet de förväntar sig. Det handlar inte enbart om produktkvalitet utan även om hur affärer, relationer och leveranser sköts. Vi ska alltid hålla ingångna löften, följa lagar och förordningar, välja bästa möjliga teknik och uppvisa god kompetens och yrkesskicklighet. Vi ska även aktivt verka för att skapa och bibehålla långsiktiga relationer med kunder och leverantörer.



**0 lag-
överträdelser
under 2019**

(ekonomi, miljö, arbetsmiljö,
mänskliga rättigheter och
korruption)

DIALOG MED KUNDER OCH LEVERANTÖRER

Tillsammans med våra kunder och leverantörer ifrågasätter, analyserar och utvecklar vi kontinuerligt vårt sätt att arbeta. Genom dialogen med kunden klarlägger vi dennes förväntningar, vilka ligger till grund för de krav vi ställer på vårt sätt att arbeta.

Våra kundundersökningar, eller erfarenhetsmöten som vi kallar dem, visar på en god samarbetsanda mellan UBAB och våra kunder. Vi genomför ungefär 25 erfarenhetsmöten per år i samband med att projekt avslutas. Mötena genomförs utifrån ett urval av stora och små projekt och lär oss vad kunderna uppskattar hos oss, eller vad vi kan förbättra. Under 2019 har vi fått uppskattande ord för att vi har ordning och reda och för att vi har bra helhetslösningar. Speciellt uppskattat är att våra stommar kan fås med färdiga fasader; målade eller, om så önskas med ingjutet tegel och med fönster monterade. Våra kunder tycker också om att handla av oss för att produkterna är lokalt producerade, med tanke på transporter och koldioxidutsläpp.



Vision

"Vi skall utveckla en hållbar framtid med betong som fundament."

AFFÄRSIDÉ

"Vi skall – med kunskap och arkitektonisk ambition – effektivisera och förbättra kundernas byggprocesser genom utveckling, tillverkning och marknadsföring av betongelement och prefabricerade byggsystem."

STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR MED KUNDEN I FOKUS

VÄRDERINGAR

Grunden i företagets kultur.

- Värdeskapande
- Respektfulla
- Långsiktiga

PRINCIPER

Reglerna för det dagliga arbetet.

- Standardiserat arbetssätt
- Visuell styrning
- Delta och förstå
- Ständigt lärande
- Kunden i fokus
- Rätt från mig

PRIORITERINGAR

Prioriteringarna som styr verksamheten.

- Säkerhet
- Kvalitet
- Leverans

HÅLLBART BYGGSYSTEM



Det vi kallar ett hållbart byggsystem är ett systematiserat arbetssätt som hela tiden strävar efter optimeringar i ekonomi, byggteknik, estetik och funktion. Med hållbart menar vi dels betongens egenskaper som ger robusta, långlivade byggnader, dels att vi bygger energieffektiva byggnader och till sist att vi vill skapa långsiktiga och hållbara relationer.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

- God totalekonomi
- Kvalitet
- Hälsa och säkerhet
- Minskad klimatpåverkan
- Resurseffektivitet
- Leverantörsbedömning



NYCKELTAL

	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019
Cement/ton producerad betong	165 kg	171 kg	171 kg
Koldioxidutsläpp ¹ /ton producerad betong	121 kg	131 kg	143 ² kg
Andel förnybara bränslen vid uppvärmning	0%	0%	5%
Andel förnybara bränslen vid transporter ³	54%	51%	57%
Andel bergskross i ballasten ⁴	49%	54%	68%

¹Koldioxid från uppvärmning, elförbrukning, transporter av färdiga element, transporter inom fabriksområdena, bilresor och cementförbrukning.

²Ökningen från 2018 till 2019 beror på justerade emissionsfaktorer för cementen, dessa tillhandahålls av cementleverantörerna. I och med justeringarna kan vi än mer exakt mäta koldioxidutsläppen per ton producerad betong.

³Transporter av färdiga element, transporter inom fabriksområdena och bilresor.

⁴Ballasten innehåller naturgrus och bergskross.



SÄKRA PRODUKTER

Betong har flera positiva egenskaper. Det är ett oorganiskt material som inte kan mögla eller ruttna och som därmed ger möjlighet till byggnader utan fuktproblem. Betong är även brandsäkert och ljudisolerande vilket bidrar till säkra byggnader med god ljudklassning.

Som tillverkare av betongelement omfattas vi av lagar och andra strikta krav på hälsa, säkerhet och miljö. Samtliga produkter utvärderas utifrån kundernas hälsa och säkerhet, med fokus på såväl de kunder som vi tecknar avtal med som slutkunderna, det vill säga de som kommer att bo eller arbeta i byggnaderna. För att säkerställa att produkterna tillverkas enligt ritningsunderlagen följs alltid en kontrollplan och eventuella brister åtgärdas innan betongelementen levereras till kund. UBABs produkter bedöms utifrån Byggvarubedömningens miljö- och hälsoaspekter. Företaget är även certifierat av Nordcert.

SÄKRA BYGGARBETSPLATSER

Prefabricerade betongelement bidrar till säkrare byggarbetsplatser. Många av arbetsplatsens risker elimineras när tillverkningen av betongelement sker i fabrik. På plats monteras dessa snabbt vilket bidrar till en arbetsmiljö som är skyddad mot väder och årstid. Med mindre personal och byggmaterial att hantera blir det ordning och reda på arbetsplatsen. Även de ekonomiska riskerna minskar och ger ett säkrare och mer lönsamt projekt med korta byggtider.

KLIMATPÅVERKAN FRÅN CEMENT

De största koldioxidutsläppen under betongens livscykel uppkommer i samband med tillverkningen av cement, ett viktigt delmaterial i betong. Koldioxidutsläpp uppkommer även i samband med transporter, från uppvärmning

och elförbrukning i samband med tillverkningsprocessen, och från andra delmaterial såsom stål. Cementbranschen arbetar aktivt för att minska klimatpåverkan från tillverkningen av cementen, med målsättningen att på sikt uppnå en klimatneutral cementtillverkning.

UBAB och Dala Cement arbetar för att minska förbrukningen av cement. Redan idag används en del av restbetongen till att gjuta vissa specifika produkter så som t.ex. trafikhinder. Vårt mål är att alla betongrester och cementhaltigt spillvatten skall återanvändas full ut i produktionsprocessen.

Under 2019 har Dala Cement färdigställt bygget av en ny blandarstation. Den förväntas ge flera miljömässiga fördelar såsom en minskad mängd spillbetong, minskad användning av vatten, optimering av råvaror genom återanvändning samt möjlighet att ersätta allt naturgrus med bergskross.

MINSKAD ANDEL NATURGRUS

Naturgrus är en ändlig resurs som har en betydande miljöpåverkan. Under 2019 har UBAB och Dala Cement minskat andelen naturgrus i produktionen från 46 till 32 procent och ersatt den med bergskross. Dala Cement har även etablerat en ny bergtäkt som ger ytterligare möjligheter att röra sig bort från användningen av naturgrus.

BETONGELEMENT LAGRAR KOLDIOXID

När väl betongelementen är på plats i en byggnad tar betongen upp koldioxid från luften genom en kemisk process som kallas karbonatisering. Det innebär att betongen, under hela byggnadens livslängd, tar upp och lagrar koldioxid. Enligt en rapport från branschorganisationen Svensk Betong motsvarar upptaget ca 15 till 20 procent av utsläppen från produktionen. En byggnad med betongelement lagrar även värme och kyla vilket leder till minskad energianvändning. Betong kan i slutskedet av livscykeln återvinnas som fyllnadsmaterial, vilket ytterligare minskar den totala klimatpåverkan utifrån ett livscykelperspektiv.

MINSKAD MILJÖPÅVERKAN FRÅN EL OCH UPPVÄRMNING

Utifrån en energikartläggning som blev klar 2017 sökte UBAB och Dala Cement pengar hos Länsstyrelsen för att via Klimatklivet ersätta fossila bränslen som används för att värma upp produktionslokaler och processvatten. Under 2019 har UBAB färdigställt en ny panncentral som gör det möjligt att återanvända förbrukat formmaterial för att värma fastigheten och för att värma det vatten som behövs vid tillverkningen av betongen. Även Dala Cement har

under året investerat i en panncentral för bio-bränslen. Detta förväntas leda till en betydande minskning av förbrukningen av eldningsolja.

Både UBAB och Dala Cement byter efterhand ut gamla lysrörsarmaturer mot nya energisnåla LED-lampor. UBAB har under året även ersatt två varmluftspannor med vattenburna takstrips i två av produktionshallarna.

GEMENSAMT INITIATIV FÖR MINSKAD KLIMATPÅVERKAN

Vi arbetar med en rad konkreta åtgärder för att minska klimatavtrycket med det långsiktiga målet att vara klimatneutrala senast år 2045. Under 2019 inledde vi en dialog med två andra aktörer inom byggbranschen kring initiativet CO2-jakten.

I ett första gemensamt projekt, ett bostadsrättsprojekt i Ulricehamn, har vi satt målet att minska koldioxidutsläppen med 20 procent i jämförelse med en jämförbar byggnation. Det gör vi genom att tillsammans se över faktorer såsom cementandelen i betongrecepten, energiförbrukning och dimensioneringen av betongelementen, för att på så sätt hitta alternativa lösningar som både är klimatsmarta och kostnadseffektiva.

RESURS-ANVÄNDNING

	UBAB	DALA CEMENT
Material som används i produktionen		
- cement	16 727 ton	4 966 ton
- ballast ¹	71 302 ton	21 697 ton
- stål/metall	3 145 ton	1 120 ton
- trä	47 845 m ²	2 864 m ²
- trä	0 m ³	211 m ³
- cellplast/PIR/stenull	14 428 m ³	1 723 m ³
Energi		
- fossila bränslen	1 288 MWh	934 MWh
- el (förnybar)	2 247 MWh	581 MWh
Vatten		
- vattenförbrukning	12 034 m ³	4 715 m ³

¹Ballasten innehåller naturgrus och bergskross.

KOLDIOXIDUTSLÄPP

	UBAB	DALA CEMENT
Uppvärmning		
- olja ¹	200 ton	109 ton
Elförbrukning		
- el (förnybar) ²	0 ton	0 ton
Transporter		
- transporter av färdiga element	108 ³ ton	257 ⁴ ton
- transporter inom fabriksområdena och bilresor ⁵	110 ton	104 ton
Cement		
- cementförbrukning ⁶	13 429 ton	3 769 ton

¹ Beräknas med hjälp av emissionsfaktorer från Naturvårdsverket

² Beräknas med hjälp av emissionsfaktorer från leverantörer

³ Beräknas av leverantörer

⁴ Beräknas med Sveriges Åkeriförenings klimatverktyg (SÅ Klimat Calc)

⁵ Beräknas med hjälp av emissionsfaktorer från Naturvårdsverket

⁶ Beräknas med hjälp av emissionsfaktorer från leverantörer

AVFALL

	UBAB	DALA CEMENT
Total mängd avfall	857,0 ton	285,1 ton
- varav icke-farligt avfall	855,2 ton	282,0 ton
- varav farligt avfall	1,8 ton	3,1 ton
Metod för hantering av icke-farligt avfall		
- återvinning	6,4 ton	148,9 ton
- förbränning	88,6 ton	125,3 ton
- deponi	70,1 ton	7,8 ton
- annan	690,2 ton	0 ton
Metod för hantering av farligt avfall		
- återvinning	0 ton	0 ton
- förbränning	0 ton	0 ton
- deponi	0 ton	0 ton
- annan ¹	1,8 ton	3,1 ton

¹ Det farliga avfallet tas om hand av etablerade avfallsleverantörer. Hanteringen sker i enlighet med svensk lagstiftning.

HÅLLBAR ARBETSPLATS



Vi värdesätter ett lagarbete byggt på yrkesstolthet, ärlighet och säkerhet. Vår målsättning är att arbeta smartare, inte hårdare. Det gör vi genom rutiner, genom att vi alla arbetar på samma sätt och genom att ta tillvara allas kunskap och kreativitet.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

- Hälsa och säkerhet
- Ledarskap
- Utbildning och personlig utveckling
- Mångfald och icke-diskriminering

EN TRYGG OCH SÄKER ARBETSMILJÖ

Vår viktigaste uppgift som arbetsgivare är att främja en god hälsa hos våra medarbetare och skapa en trygg och säker arbetsmiljö för alla. Människor är ovärderliga, därför sätter vi alltid säkerheten främst. Genom regelbundna utvärderingar av arbetsmiljön och skyddsronder säkerställer vi att vi lever upp till de förväntningar och krav som ställs på oss. Arbetsmiljöansvaret är tydligt definierat i organisationen och nödvändiga delegeringar är upprättade och dokumenterade.

UBAB arbetar kontinuerligt med riskidentifiering och riskbedömning utifrån processer inom ramen för OHSAS 18001 och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Även Dala Cement arbetar utifrån SAM.

FRÄMJANDE AV EN GOD HÄLSA

Genom att erbjuda företagshälsovård kan risker som skulle kunna leda till arbetsskador eller sjukdom identifieras och minimeras. UBAB erbjuder medarbetarna företagshälso-

vård genom en extern leverantör med legitimerad vårdpersonal. Leverantören tillhandahåller regelbundna tider med besök på arbetsplatsen. Dala Cement erbjuder alla anställda hälsoundersökningar som innefattar frågor om levnadsvanor för att kunna identifiera risker för skador och ohälsa.

UBAB erbjuder även friskvårdsbidrag och vid behov tillgång till bland annat kiropraktor, naprapat, massör och sjukgymnast. Företaget möjliggör även för medarbetarna att delta i aktiviteter såsom inomhusfotboll och badminton.

STÄNDIGT LÄRANDE

Vi vill hela tiden utmana oss själva till att bli bättre. Det gör vi genom att odla en kultur som utvecklar vårt sätt att arbeta och fokuserar på att eliminera slöseri samt förbättra flöden och processer.

För att vi ska kunna fortsätta utvecklas över tid behöver vi ge våra medarbetare möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling. Vi måste med andra ord se till att vi fortsätter att vara ett kunskapsföretag där duktiga yrkesmän och yrkeskvinnor ges möjlighet att utvecklas. Under 2019 har våra medarbetare i genomsnitt haft 6,8 utbildningstimmar. 95 procent av våra medarbetare har under året haft medarbetarsamtal.

NYCKELTAL

¹En olycka definieras som en händelse som lett till skada eller ohälsa. Samtliga olyckor, såväl med som utan sjukfrånvaro, inkluderas.

²Inhyrd personal inkluderas.

	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019
Personalomsättning	10,9%	12,6%	11,8%
Antal olyckor ¹ i verksamheten per tusen arbetade timmar ²	0,33	0,28	0,29
Sjukfrånvaro	7,6%	6,8%	7,5%
Andel kvinnor ²	4%	6%	8%

EN ARBETSPLATS FÖR ALLA

Hos UBAB finns fler än 20 nationaliteter representerade. Mångfalden bland medarbetarna ses som en stor tillgång och sedan några år tillbaka erbjuds SFU (svenska för UBAB:are) under arbetstid. En inkluderande arbetsplats är en förutsättning för att vi ska lyckas. Respekten för varandra är en av våra grundläggande värderingar och våra medarbetare ska inte behöva utstå diskriminering eller mobbing på sin arbetsplats.

STARK LOKAL FÖRANKRING

Den lokala förankringen hos såväl UBAB som Dala Cement är stark och båda företagen ses som viktiga lokala arbetsgivare. Som en del i vår ambition att ta ett bredare samhällsansvar har vi genom åren på olika sätt stöttat det lokala föreningslivet. Stödet har riktat sig till såväl idrottsföreningar och enskilda idrottare som till föreningar som arbetar för att utjämna klyftor och lösa andra viktiga samhällsutmaningar.

NY PERSONALBYGGNAD

Under året påbörjade vi byggnationen av en ny personalbyggnad i anslutning till fabriken i Ulricehamn, med omklädningsrum, gym, sjukvårdsrum samt personalrestaurang. Byggnaden, som kommer att stå färdig under 2020, kommer att bidra till såväl minskad energianvändning som en förbättrad arbetsmiljö för anställda och inhyrd personal.

NYA MEDARBETARE OCH MEDARBETARE SOM HAR SLUTAT

	UBAB	DALA CEMENT
Antal nya medarbetare	19	12
- män	18	12
- kvinnor	1	0
- under 30 år	5	6
- 30-50 år	12	2
- över 50 år	2	4
Antal medarbetare som har slutat	26	10
- män	25	10
- kvinnor	1	0
- under 30 år	4	5
- 30-50 år	13	3
- över 50 år	9	2

**0 fall av
diskriminering
under 2019**

**Alla våra
medarbetare
omfattas av
kollektivavtal**

SJUKFRÅNVARO

	UBAB	DALA CEMENT
Sjukfrånvaro (%)	7,9%	6,5%
- män	7,6%	6,7%
- kvinnor	13,1%	3,9%

OLYCKOR I VERKSAMHETEN

	UBAB		DALA CEMENT	
	Anställda	Inhyrd personal	Anställda	Inhyrd personal
Antal olyckor¹	97	59	25	0
- män	91	53	25	0
- kvinnor	6	6	0	0
varav olyckor som har lett till mer än 6 månaders frånvaro	0	0	0	0
- män	0	0	0	0
- kvinnor	0	0	0	0
Antal olyckor¹ i verksamheten per tusen arbetade timmar	0,28	0,48	0,18	0

¹En olycka definieras som en händelse som lett till skada eller ohälsa. Samtliga olyckor, såväl med som utan sjukfrånvaro, inkluderas. De typer av arbetsrelaterade skador som har inträffat under 2019 är sårskador, klämskador, stukningar, brännskador samt riv- och skärskador.

GENOMSnittligt antal utbildningstimmar per anställd

	UBAB ¹	DALA CEMENT
Genomsnittligt antal utbildningstimmar	7,6	3,3
- män	7,6	3,3
- kvinnor	7,8	3,5
- tjänstemän	9,7	2,8
- kollektivanslutna	7,3	3,5

¹Inhyrd personal inkluderas.



FÖRDELNING AV MEDARBETARE

TOTALT¹

män	92%
kvinnor	8%
under 30 år	27%
30-50 år	50%
över 50 år	23%

TJÄNSTEMÄN¹

män	84%
kvinnor	16%
under 30 år	12%
30-50 år	53%
över 50 år	35%

KOLLEKTIVANSLUTNA¹

män	93%
kvinnor	7%
under 30 år	30%
30-50 år	49%
över 50 år	21%

¹Inhyrd personal inkluderas.

LEDNINGSGRUPP

	UBAB	DALA CEMENT
- män	5	3
- kvinnor	1	2
- under 30 år	0	0
- 30-50 år	2	2
- över 50 år	4	3

STYRELSE

män	4
kvinnor	1
under 30 år	0
30-50 år	1
över 50 år	4



GRI-INDEX

ALLMÄNNA STANDARDER

	SIDA	KOMMENTAR
GRI 101 (2016): Utgångspunkter för redovisningen		
GRI 102 (2016): Allmänna upplysningar		
102-1: Organisationens namn	4	
102-2: Verksamhet, varumärken, produkter och tjänster	4	
102-3: Lokalisering av huvudkontoret		Ulricehamn
102-4: Lokalisering av verksamheten	4	
102-5: Ägarskap och juridisk form	4	
102-6: Marknader	4	
102-7: Organisationens storlek	4	Övrig information om organisationens storlek återfinns i bokslutet.
102-8: Medarbetare och inhyrd personal	5	Inga väsentliga förändringar
102-9: Leverantörskedjan	12-15	
102-10: Väsentliga förändringar inom organisationen och i leverantörskedjan		Inga externa initiativ
102-11: Försiktighetsprincipen	12-15	Inga medlemskap
102-12: Externa initiativ		
102-13: Medlemskap		
102-14: Uttalande från VD	3	
102-16: Värderingar, principer, standarder och normer	10-11	
102-18: Styrning	4	
102-40: Intressenter	7	
102-41: Kollektivavtal	17	
102-42: Identifiering och urval av intressenter	6	
102-43: Intressentdialog	7	
102-44: Nyckelfrågor för intressenterna	7	
102-45: Enheter inkluderade i bokslutet		Hållbarhetsredovisningen omfattar samtliga enheter som inkluderas i bokslutet
102-46: Definition av rapportens innehåll och avgränsningar	6	
102-47: Nyckelfrågor	6	
102-48: Ändringar avseende tidigare rapporterad information		Inga ändringar
102-49: Ändringar avseende nyckelfrågor och avgränsningar		Inga ändringar
102-50: Rapporteringsperiod		1 januari-31 december 2019
102-51: Datum för senast utgivna GRI-rapport		Maj 2018
102-52: Rapporteringscykel		1 januari-31 december
102-53: Kontaktinformation för frågor kring rapporten	24	
102-54: Uttalande om redovisningsnivå	6	
102-55: GRI-index	20-23	
102-56: Extern granskning		Ej externt granskad

NYCKELFRÅGOR

	SIDA	KOMMENTAR
Hållbart företag		
Nyckelfrågor: Kundnöjdhet, starka värderingar, långsiktighet, lönsamhet, utveckling och tillväxt, affärsetik		
GRI 103 (2016): Styrning		
103-1: Nyckelfrågor och avgränsningar	6	
103-2: Styrning	4, 10-11	
103-3: Utvärdering	10-11	
GRI 205 (2016): Anti-korruption		
205-3 Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	10	
GRI 307 (2016): Lagefterlevnad, miljö		
307-1: Bristande lagefterlevnad, miljö	10	
GRI 419 (2016): Lagefterlevnad, social eller ekonomisk		
419-1: Bristande lagefterlevnad, social eller ekonomisk	10	
Hållbart byggsystem		
Nyckelfrågor: God totalekonomi, kvalitet, hälsa och säkerhet, minskad klimatpåverkan, resurseffektivitet, leverantörsbedömning		
GRI 103 (2016): Styrning		
103-1: Nyckelfrågor och avgränsningar	6	
103-2: Styrning	4, 12-15	
103-3: Utvärdering	12-15	
GRI 416 (2016): Kundens hälsa och säkerhet		
416-1: Utvärdering av produkternas påverkan på kundernas hälsa och säkerhet	13	
GRI 301 (2016): Material		
301-1: Använt material	14	
GRI 302 (2016): Energi		
302-1: Intern energianvändning	14	
GRI 305 (2016): Utsläpp till luft		
305-1: Direkta utsläpp till luft (Scope 1)	15	
305-2: Indirekta utsläpp till luft, energi (Scope 2)	15	
305-3: Övriga indirekta utsläpp till luft (Scope 3)	15	
GRI 306 (2016): Avloppsvatten och avfall		
306-2: Avfall, mängd och hantering	15	
GRI 308 (2016): Leverantörsuppföljning, miljö		
308-2: Negativ miljömässig påverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	12-15	
GRI 414 (2016): Leverantörsuppföljning, social		
414-2: Negativ social påverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	12-15	

	SIDA	KOMMENTAR
Hållbar arbetsplats		
Nyckelfrågor: Hälsa och säkerhet, ledarskap, utbildning och personlig utveckling, mångfald och icke-diskriminering		
GRI 103 (2016): Styrning		
103-1: Nyckelfrågor och avgränsningar	6	
103-2: Styrning	4, 16-19	
103-3: Utvärdering	16-19	
GRI 401 (2016): Anställning		
401-1: Nya medarbetare och personalomsättning	16-17	Inhyrd personal inkluderas ej
GRI 403 (2018): Arbetsmiljö		
Specifik styrning av arbetsmiljöfaktorer		
403-1 Ledningssystem inom arbetsmiljö	16	UBAB respektive Dala Cements ledningssystem har delvis implementerats baserat på lagkrav. Hela UBABs respektive Dala Cements verksamhet och alla medarbetare omfattas.
403-2 Riskidentifiering, riskbedömning och uppföljning av incidenter	16	Risker identifieras genom årliga riskanalyser, skyddskommittémöten samt hälsoundersökningar. Om en medarbetare identifierar arbetsrelaterade faror har UBAB och Dala Cement ett system för rapportering. Uppföljning och åtgärder vidtas vid behov. Alla medarbetare kan avbryta arbetet om det föreligger en fara för person. UBAB har en arbetsmiljöpolicy. Repressalier för rapportering av risker och faror förekommer inte. SAM, orsaksanalys och korrigerande åtgärder används för att undersöka och bedöma risker. Interna och externa revisioner genomförs.
403-3 Företagshälsovård	16	
403-4 Arbetstagares inflytande kring arbetsmiljöfrågor		Alla medarbetare deltar i förbättringsarbetet. Skyddsombud arbetar med arbetsmiljöfrågor. Medarbetarna får en introduktion till arbetsmiljöfrågor. Information kommuniceras under arbetsplatsmöten. Skyddskommittémöten genomförs 4 ggr/år. Ledningsrepresentanter och fackliga representanter (UBAB) respektive arbetsledare (Dala Cement) träffas varannan vecka.

	SIDA	KOMMENTAR
403-5 Arbetstagares utbildning inom arbetsmiljö		UBAB ger information om arbetsmiljö vid introduktion samt avdelningsspecifika utbildningar med fokus på arbetsmiljöfaktorer. Dala Cement genomför bland annat arbetsmiljöutbildning för arbetsledande personal och skyddsombud.
403-6 Främjande av arbetstagares hälsa	16	
403-7 Förebyggande åtgärder och minimerad arbetsmiljöpåverkan hos externa intressenter		UBAB driver en förbättringsgrupp där Sanfridssons Åkeri och Högsbols Montage deltar. Arbetsmiljöfrågor behandlas i gruppen.
Nyckelfrågor		
403-8 Arbetstagare som omfattas av ledningssystem inom arbetsmiljö		394 (100%) anställda och inhyrd personal (UBAB +Dala Cement) omfattas av ledningssystemen. UBAB genomför interna och externa revisioner.
403-9 Arbetsrelaterade skador	18	Risker och faror fastställs genom riskanalyser, genomgångar vid skyddsronder och mätningar av arbetsmiljörelaterade parametrar. Riskminimering sker genom information och instruktion samt tekniska åtgärder. Inga dödsfall har inträffat i verksamheten under 2019.
GRI 404 (2016): Kompetensutveckling		
404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	16, 18	Inhyrd personal inkluderas för UBAB men inte för Dala Cement.
404-3 Andel medarbetare som har haft medarbetarsamtal	16	Inhyrd personal inkluderas ej.
GRI 405 (2016): Mångfald och likabehandling		
405-1 Mångfald, totalt och inom ledning och styrelse	19	
GRI 406 (2016): Icke-diskriminering		
406-1 Bekräftade fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	17	



UBAB Ulricehamns Betong AB

Betongvägen, Timmele | 523 92 Ulricehamn

Tel: +46 (0)321-24 00 00

Epost: info@ubab.com | www.ubab.com